

Programa del Curso

Fundamentación

Promover el acceso a información de los Derechos Laborales en todas las etapas de la vida.

Desde el conocimiento de los acuerdos sociales y regulaciones de interés público, como así también los instrumentos que habiliten a la comunidad a generar respuestas concretas con claridad y rapidez.

Lograr una comprensión sobre el funcionamiento del sistema, con un enfoque centrado en la persona como portadora de riqueza, generadora de valor, portante de derechos y sujeto responsable de sus actos.

Objetivos

- Gestionar los desafíos emergentes, a partir de herramientas prácticas que le permitan auto-gestionarse con confianza, obteniendo soluciones en tiempo real.
- Conocer el conjunto de recursos disponibles, normas que regulan y garantizan los "Derechos Laborales" como instrumentos dinámicos, de gran utilidad para lograr relaciones equilibradas en el ámbito laboral y diversos actores.
- Promover la reflexión y la discusión ampliando el área de interés sobre el ejercicio de los derechos laborales en los distintos procesos socioeconómicos.

Destinatarios

Personas que se interesen en la aplicación de los Derechos Laborales y con ganas de capacitarse en la temática.

Metodología

El taller tendrá la metodología educativa a distancia a través de la plataforma virtual del Departamento de Formación a Distancia del Municipio de Ituzaingó.

Cabe destacar que la plataforma es de utilización flexible por lo cual cada uno podrá manejar sus tiempos de aprendizaje. En dicha plataforma se subirán en forma permanente temas disparadores para el análisis, textos académicos de lectura, los cuales se profundizarán mediante actividades y foros de debates.

Asimismo, todos los encuentros contarán con foro de debate, material teórico subido a plataforma y material sugerido (Link de videos, artículos periodísticos, películas, tutoriales, etc.)

Por último, se tendrá en consideración la existencia de llevar adelante un Zoom con los alumnos dependiendo de las consultas que puedan surgir a lo largo de la cursada.

Duración

6 Semanas

Desarrollo

Primera semana:

Presentación

- ✓ Semana de presentación.
- ✓ Presentación del taller: Profesores, modalidad, temas a trabajar.

Bloque 1 (Parte 1)

- ✓ Derechos fundamentales. Origen y evolución. Reflexión inicial.

- ✓ Concepto de Derecho Laboral, Ley de orden Público.
- ✓ Constitución Nacional Art.14 bis.
- ✓ Tratados Internacionales OIT. El Estado Protector.
- ✓ Estructura y principios fundamentales del derecho individual y colectivo.

Segunda semana:

Bloque 1 (Parte 2)

- ✓ Principales actores.
- ✓ Perspectiva Orgánica del Sistema de Relaciones Laborales.

Tercera semana:

Bloque 2

- ✓ Contrato Individual de Trabajo. Principales fuentes de regulación.
- ✓ Características y elementos del Contrato Laboral: remuneración, jornada laboral, vacaciones y condiciones de trabajo. Rubros remunerativos y no remunerativos.
- ✓ Fórmulas de cálculo vacaciones, aguinaldo y horas extras.
- ✓ Régimen de Seguridad Social. Aportes y Contribuciones.
- ✓ Encuadramiento de los CCT según la actividad que desarrollan.

Cuarta semana:

Bloque 3

- ✓ Tipos de Contratos y su instrumentación.
- ✓ Identificar las modalidades contractuales vigentes según las especificidades del tipo de empleo.
- ✓ Derechos y obligaciones de las partes en las etapas de: contratación, licencias y extinción del vínculo.
- ✓ El empleo no registrado y sus efectos. Jurisprudencia.

Quinta semana

Bloque 4

- ✓ Conclusiones finales y Evaluación.
- ✓ Resaltar la importancia de contar con un Marco Legal que aborde estos temas en el mundo laboral.

Sexta semana:

Bloque 5

- ✓ Foro de despedida.
- ✓ Encuesta de satisfacción.
- ✓ Certificados de aprobación.

Criterios de Aprobación

Para aprobar el curso, se plantean los siguientes criterios:

- ✓ Participación en foros de debate.
- ✓ Contar con todas las actividades aprobadas.
- ✓ Aprobar de la Evaluación Final.